



Vaasan Telinetaiturit Vasa Redskapsfantaster r.y.

Tasa-arvosuunnitelma 25.6.2019

Vaasan Telinetaitureiden tasa-arvosuunnitelma

Tasa-arvosuunnitelma

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvolain mukaan jokaisen työnantajan tulee työelämässä edistää sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Sitoutuminen tasa-arvosuunnitelmaan toteutetaan esimiestyön ja henkilöstön kehittämisen kautta.

Vaasan Telinetaitureiden tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on edistää eri sukupuolten ja kansalaisuuksien välistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta valmentajien työhönottoon ja työsuhteessa sekä voimistelijoiden valinnassa. Tasa-arvosuunnitelmaan on kirjattu tasa-arvoisen kohtelun perusperiaatteet eri toiminnoissa. Tasa-arvon toteutumista käytännön tasolla seurataan suunnitelmassa sovituin keinoin vuosittain. Näihin periaatteisiin sitoutuvat Vaasan Telinetaitureiden hallitus, työntekijät, valmentajat ja voimistelijat. Suunnitelma koskee sekä jatkuvassa työsuhteessa olevia että määräaikaisia työntekijöitä, myös osa-aikaisia.

Neutraliteettiperiaate

Etnisyyteen, uskontoon tai vakaumukseen, ikään, terveyteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai sukupuoleen liittyviä asioita ei tuoda esille eikä niiden perusteella voi vaatia erityiskohtelua kuin lain määräämissä erityistapauksissa (esim. vammaisuus). Vaasan Telinetaitureissa kaikkien tulee kunnioittaa näitä periaatteita tekemisissään ja kannustaa omaa yhteisöään niiden kunnioittamiseen.





Vaasan Telinetaiturit Vasa Redskapsfantaster r.y.

Tasa-arvosuunnitelma 25.6.2019

Työhönotto

Henkilön ikä, sukupuoli, uskonto tai etninen tausta ei saa olla syrjivänä tekijänä rekrytoinnissa eikä missään muussakaan vaiheessa henkilön työsuhteen aikana. Henkilövalinnoissa kiinnitämme huomiota ennen kaikkea henkilön ammatilliseen pätevyyteen, vastuunottokykyyn sekä haluun kehittyä ihmisenä ja valmentajana. Täysi-ikäiset valmentajat ovat velvollisia tuomaan kopion rikosrekisteristään.

Tuemme palveluksessamme jo olevien henkilöiden siirtymistä uusiin tehtäviin seurassamme. Tavoitteenamme on luoda nykyiselle henkilöstölle mahdollisuudet kehittyä ja edetä tehtävissään. Myös näissä tilanteissa valinnat tehdään henkilön kokemuksen, koulutuksen ja soveltuvuuden perusteella, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustavoitteiden toteutumista edistäen.

Palkkaus ja palvelusuhteen ehdot

Vaasan Telinetaitureiden peruspalkkauksen ja palvelusuhteen ehtojen pohjana ovat eri työehtosopimukset. Lisäksi henkilökohtaisen palkan muodostumiseen vaikuttavat tehtäväkohtaiset vastuut, työkokemus ja koulutus.

Vaasan Telinetaitureissa noudatetaan kaikkia yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta annettuja lakeja ja määräyksiä. Vaasan Telinetaitureissa ei hyväksytä työsuhteen ehdoissa syrjintää, jonka perusteena on etninen alkuperä, uskonto tai vakaumus, terveydellinen tila, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen tai sukupuoli.

Koulutus ja uralla eteneminen

Työntekijöiden ja valmentajien ammattitaitoa ylläpidetään ja kehitetään erilaisten valmennusten ja koulutusten avulla. Koulutustarve kartoitetaan esimiehen ja valmentajan välillä kehityskeskusteluissa. Kouluttamisen lähtökohtana ovat Vaasan Telinetaitureiden toiminnan tavoitteet ja tarpeet.





Vaasan Telinetaiturit Vasa Redskapsfantaster r.y.

Tasa-arvosuunnitelma 25.6.2019

Seuran voimistelijoiden jakautuminen

Vaasan Telinetaitureissa ja seuran hallituksessa on ollut perinteisesti mukana paljon naisia. Kilparyhmien noin 80 voimistelijasta on suurin osa, noin 85%, tyttöjä ja noin 15 % poikia. Tämä johtuu siitä, että toistaiseksi kilpavalmentajien osaaminen on keskittynyt enemmän tyttöihin. Harrasteryhmissä on yhtä paljon sekä poikia että tyttöjä.

Vaasan Telinetaitureissa seurataan sukupuoli- ja ikäjakaumaa eri kilpa- ja harrasteryhmissä.

Harrastusilmapiiri

Valmentajat ovat isossa roolissa oman ryhmänsä ilmapiirin luomisessa. Myös jokainen seuran toiminnassa mukana oleva on omalta osaltaan vastuussa jumpparyhmänsä harrastusilmapiiristä.

Vaasan Telinetaitureissa ei hyväksytä voimisteluryhmissä syrjintää, jonka perusteena on etninen alkuperä, uskonto tai vakaumus, terveydellinen tila, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen tai sukupuoli.

Resurssit valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan

Tasa-arvosuunnitelman valmistelusta, toteuttamisesta ja seurannasta vastaa Vaasan Telinetaitureiden hallitus. Tasa-arvon toteutumista seurataan mm. henkilöstörakennetta kuvaavien tilastojen avulla. Nämä tilastot käydään läpi vuosittain hallituksessa.

Monikulttuurisuus

Monikulttuurisuus on lisääntynyt kansainvälistymisen myötä ja monessa ryhmässä on entistä enemmän eri kieltä puhuvia, erinäköisiä ja erilaisen kulttuuritaustan omaavia voimistelijoita. Vaasan Telinetaiturit haluaa tarjota myös monikulttuurisille voimistelijoille hyvän harrastusympäristön.

